

CIS-WAZ.271.13.2020

Warszawa, dnia 01.02.2021 r.

Do zainteresowanych wykonawców

Dotyczy postępowania o zamówienie w trybie przetargu nieograniczonego na **CIS-WAZ.271.13.2020 Świadczenie informatycznych usług asysty eksperckiej w realizacji projektu Wrota Statystyki.**

Centrum Informatyki Statystycznej działając jako Pełnomocnik Zamawiającego - Głównego Urzędu Statystycznego **uwzględnia w całości zarzuty przedstawione w odwołaniu** oraz na podstawie art. 38 ust 4 PZP dokonuje zmiany treści SIWZ.

Miejsce w którym znajduje się zmieniany tekst	Zamiast	Powinno być
ZAŁĄCZNIK NR 4 do SIWZ – FORMULARZ OFERTOWY pkt 9	9. Zgodnie z art. 29 ust 3a ustawy Pzp zobowiązujemy się do zatrudnienia na umowę o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy osoby wykonujące przez okres trwania umowy czynności określone w załączniku nr 12 do załącznika nr 3 do SIWZ stanowiącego wzór Umowy.	[punkt usunięty w całości]
ZAŁĄCZNIK NR 3 do SIWZ – UMOWA § 4. Obowiązki Stron, ust. 21-24	<p>21. W przypadku stwierdzenia przez Zamawiającego niezatrudnienia osoby z orzeczonym stopniem niepełnosprawności, Zamawiający będzie miał prawo do naliczania Wykonawcy kary umownej w wysokości określonej w § 10 ust. 1 pkt 15) Umowy, do momentu spełnienia przez Wykonawcę warunku zatrudnienia osoby niepełnosprawnej.</p> <p>22. W przypadku nieprzedłożenia Zamawiającemu oświadczenia, o którym mowa w ust. 19, w terminach, o których mowa w ust. 20, Zamawiający będzie miał prawo do naliczania Wykonawcy kar umownych, w wysokości określonej w § 10 ust. 1 pkt 16), do momentu przedłożenia Zamawiającemu dokumentów potwierdzających zatrudnienie osoby niepełnosprawnej.</p> <p>23. Jeżeli opóźnienie w przedłożeniu przez Wykonawcę oświadczenia, o którym mowa w ust. 19, w stosunku do terminów, o których mowa w ust. 20, będzie dłuższe niż 14 dni, będzie traktowane jako niespełnienie wymogu zatrudnienia osoby z orzeczonym stopniem</p>	<p>21. W przypadku stwierdzenia przez Zamawiającego niezatrudnienia osoby z orzeczonym stopniem niepełnosprawności, Zamawiający będzie miał prawo do naliczania Wykonawcy kary umownej w wysokości określonej w § 10 ust. 1 pkt 13) Umowy, do momentu spełnienia przez Wykonawcę warunku zatrudnienia osoby niepełnosprawnej.</p> <p>22. W przypadku nieprzedłożenia Zamawiającemu oświadczenia, o którym mowa w ust. 19, w terminach, o których mowa w ust. 20, Zamawiający będzie miał prawo do naliczania Wykonawcy kar umownych, w wysokości określonej w § 10 ust. 1 pkt 14), do momentu przedłożenia Zamawiającemu dokumentów potwierdzających zatrudnienie osoby niepełnosprawnej.</p> <p>23. Jeżeli opóźnienie w przedłożeniu przez Wykonawcę oświadczenia, o którym mowa w ust. 19, w stosunku do terminów, o których mowa w ust. 20, będzie dłuższe niż 14 dni, będzie traktowane jako niespełnienie wymogu zatrudnienia osoby z orzeczonym stopniem niepełnosprawności, Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną na zasadach określonych w § 10 ust. 1 pkt 13) Umowy.</p>

Centrum Informatyki Statystycznej

	<p>niepełnosprawności, Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną na zasadach określonych w § 10 ust. 1 pkt 15) Umowy.</p> <p>24. Zamawiający może odstąpić od naliczania kary, o której mowa w ust. 21 i 22, w wysokości określonej w § 10 ust. 1 pkt 15) i 16), Umowy, gdy Wykonawca wykaże, że niezatrudnienie osoby niepełnosprawnej nastąpiło z przyczyn nie leżących po jego stronie. Za przyczynę nie leżącą po stronie Wykonawcy będzie uznany w szczególności brak osoby niepełnosprawnej zdolnej do wykonania przedmiotu Umowy. Wykazanie braku możliwości realizacji wymogu zatrudnienia osoby niepełnosprawnej z przyczyn niezależnych od Wykonawcy musi być udokumentowane w postaci dokumentu potwierdzającego brak bezrobotnej osoby z orzeczonym stopniem niepełnosprawności zdolnej do wykonania przedmiotu Umowy, wystawionego przez urząd pracy i przekazane Zamawiającemu za każdy rozpoczęty miesiąc realizacji przedmiotu Umowy.</p>	<p>24. Zamawiający może odstąpić od naliczania kary, o której mowa w ust. 21 i 22, w wysokości określonej w § 10 ust. 1 pkt 13) i 14), Umowy, gdy Wykonawca wykaże, że niezatrudnienie osoby niepełnosprawnej nastąpiło z przyczyn nie leżących po jego stronie. Za przyczynę nie leżącą po stronie Wykonawcy będzie uznany w szczególności brak osoby niepełnosprawnej zdolnej do wykonania przedmiotu Umowy. Wykazanie braku możliwości realizacji wymogu zatrudnienia osoby niepełnosprawnej z przyczyn niezależnych od Wykonawcy musi być udokumentowane w postaci dokumentu potwierdzającego brak bezrobotnej osoby z orzeczonym stopniem niepełnosprawności zdolnej do wykonania przedmiotu Umowy, wystawionego przez urząd pracy i przekazane Zamawiającemu za każdy rozpoczęty miesiąc realizacji przedmiotu Umowy.</p>
ZAŁĄCZNIK NR 3 do SIWZ – UMOWA § 6. Zasady odbioru prac, ust. 19	19. Za niedopełnienie obowiązku spełnienia klauzuli środowiskowej Wykonawca zapłaci Zamawiającemu kary umowne na zasadach określonych w § 10 ust. 1 pkt 10).	19. Za niedopełnienie obowiązku spełnienia klauzuli środowiskowej Wykonawca zapłaci Zamawiającemu kary umowne na zasadach określonych w § 10 ust. 1 pkt 8).
ZAŁĄCZNIK NR 3 do SIWZ – UMOWA § 10. Kary umowne, ust. 1-2	<p>1. Zamawiający może żądać od Wykonawcy zapłaty następujących kar umownych:</p> <p>(...)</p> <p>8) za niedotrzymanie terminu przedłożenia przez Wykonawcę kompletu dokumentów, o których mowa w § 12 ust. 5 Umowy, potwierdzających zatrudnienie na podstawie umowy o pracę osób wskazanych w Załączniku nr 12 do Umowy, w wysokości 100,00 zł (słownie: sto zł 00/100), za każdy rozpoczęty dzień opóźnienia, nie więcej niż 20% wynagrodzenia brutto, o którym mowa w § 7 ust. 1 Umowy. Powyższa kara będzie naliczana oddzielnie za każdą osobę, w odniesieniu do której Wykonawca opóźnił się z przedłożeniem dokumentów</p>	<p>1. Zamawiający może żądać od Wykonawcy zapłaty następujących kar umownych:</p> <p>(...)</p> <p>8) za każdy stwierdzony przypadek niespełnienia klauzuli środowiskowej, o której mowa w § 6 ust. 15, w wysokości 200,00 zł brutto (słownie: dwieście zł 00/100);</p> <p>9) za każde udokumentowane naruszenie zasad zachowania w poufności Informacji Poufnych, o których mowa w § 18, w wysokości 10% maksymalnego wynagrodzenia brutto określonego w § 7 ust. 1 Umowy;</p> <p>10) za każde udokumentowane naruszenie wymagań bezpieczeństwa informacji, o których mowa</p>

<p>potwierdzających jej zatrudnienie na podstawie umowy o pracę;</p> <p>9) za niedopełnienie wymogu, o którym mowa w § 12 ust. 1, zatrudniania pracowników wykonujących czynności wskazane przez Zamawiającego, na podstawie umowy o pracę, w tym także w sytuacji, o której mowa w § 12 ust. 7 za każdy okres rozliczeniowy (1 miesiąc), w wysokości kwoty odpowiadającej dwukrotnej wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (obowiązujących w chwili stwierdzenia przez Zamawiającego niedopełnienia przez Wykonawcę wymogu zatrudniania pracowników świadczących usługi na podstawie umowy o pracę w rozumieniu przepisów Kodeksu pracy); powyższa kara będzie naliczana oddzielnie za każdą osobę niezatrudnioną przez Wykonawcę lub podwykonawcę na postawie umowy o pracę, wskazaną w Załączniku nr 4 do Umowy (wzór 1); w przypadku, jeżeli zatrudnienie, o którym mowa w § 12 ust. 1, nastąpi w trakcie okresu rozliczeniowego, kara zostanie naliczona według wzoru: iloraz rozpoczętych dni opóźnienia w dopełnieniu obowiązku zatrudnienia przez liczbę wszystkich dni w danym okresie rozliczeniowym (w miesiącu) pomnożony przez wysokość kwoty odpowiadającej dwukrotnemu minimalnemu wynagrodzeniu za pracę ustalonemu na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę;</p> <p>10) za każdy stwierdzony przypadek niespełnienia klauzuli środowiskowej, o której mowa w § 6 ust. 15, w wysokości 200,00 zł brutto (słownie: dwieście zł 00/100);</p> <p>11) za każde udokumentowane naruszenie zasad zachowania w poufności Informacji Poufnych, o których mowa w § 19, w wysokości 10% maksymalnego wynagrodzenia brutto określonego w § 7 ust. 1 Umowy;</p> <p>12) za każde udokumentowane naruszenie wymagań bezpieczeństwa informacji, o których mowa w § 20, w wysokości 10% maksymalnego wynagrodzenia brutto określonego w § 7</p>	<p>w § 19, w wysokości 10% maksymalnego wynagrodzenia brutto określonego w § 7 ust. 1,</p> <p>11) za każdy stwierdzony brak spełnienia obowiązku, o którym mowa w § 20 ust. 3, w wysokości 10% maksymalnego wynagrodzenia brutto określonego w § 6 ust. 1;</p> <p>12) za każdy stwierdzony przypadek opóźnienia w zgłoszeniu Zamawiającemu obowiązku zastąpienia osób o których mowa w § 4 ust. 13-14 do godziny 10:00 rano następnego dnia roboczego po dniu, w którym zaistnieje konieczność zastąpienia / do godziny 10:00 rano drugiego dnia po dniu, w którym zaistnieje konieczność zastąpienia / po godzinie 10:00 rano drugiego dnia po dniu, w którym zaistnieje konieczność zastąpienia, w wysokości 0,05% wynagrodzenia brutto o którym mowa w § 7 ust. 1, za każdy rozpoczęty dzień opóźnienia, jednak nie więcej niż 20% tego wynagrodzenia;</p> <p>13) za każdy rozpoczęty dzień opóźnienia w zatrudnieniu 1 osoby z orzeczonym stopniem niepełnosprawności, o którym mowa w § 4 ust. 15, w wysokości 500,00 zł brutto (słownie: pięćset zł 00/100), za każdą niezatrudnioną osobę;</p> <p>14) za nieprzedłożenie przez Wykonawcę dokumentów stwierdzających zatrudnienie 1 osoby z orzeczonym stopniem niepełnosprawności, o której mowa w § 4 ust. 15, w terminach, o których mowa w § 4 ust. 20, w wysokości 100,00 zł brutto (słownie: sto zł 00/100), za każdy rozpoczęty dzień opóźnienia.</p> <p>15) Kary umowne, o których mowa w ust. 1 pkt 3) -14), podlegają sumowaniu.</p>
--	--

	<p>13) za każdy stwierdzony brak spełnienia obowiązku, o którym mowa w § 21 ust. 3, w wysokości 10% maksymalnego wynagrodzenia brutto określonego w § 6 ust. 1;</p> <p>14) za każdy stwierdzony przypadek opóźnienia w zgłoszeniu Zamawiającemu obowiązku zastąpienia osób o których mowa w § 4 ust. 13-14 do godziny 10:00 rano następnego dnia roboczego po dniu, w którym zaistnieje konieczność zastąpienia / do godziny 10:00 rano drugiego dnia po dniu, w którym zaistnieje konieczność zastąpienia / po godzinie 10:00 rano drugiego dnia po dniu, w którym zaistnieje konieczność zastąpienia, w wysokości 0,05% wynagrodzenia brutto o którym mowa w § 7 ust. 1, za każdy rozpoczęty dzień opóźnienia, jednak nie więcej niż 20% tego wynagrodzenia;</p> <p>15) za każdy rozpoczęty dzień opóźnienia w zatrudnieniu 1 osoby z orzeczonym stopniem niepełnosprawności, o którym mowa w § 4 ust. 15, w wysokości 500,00 zł brutto (słownie: pięćset zł 00/100), za każdą niezatrudnioną osobę;</p> <p>16) za nieprzedłożenie przez Wykonawcę dokumentów stwierdzających zatrudnienie 1 osoby z orzeczonym stopniem niepełnosprawności, o której mowa w § 4 ust. 15, w terminach, o których mowa w § 4 ust. 20, w wysokości 100,00 zł brutto (słownie: sto zł 00/100), za każdy rozpoczęty dzień opóźnienia.</p> <p>2. Kary umowne, o których mowa w ust. 1 pkt 3) -16), podlegają sumowaniu.</p>	
<p>ZAŁĄCZNIK NR 3 do SIWZ – UMOWA § 11. Koordynatorzy Umowy, ust. 2</p>	<p>2. Koordynatorami Umowy wskazanymi do współpracy ze strony Wykonawcy oraz odpowiedzialnymi za realizację Umowy, są: (...)</p>	<p>2. Koordynatorami Umowy wskazanymi do współpracy ze strony Wykonawcy (Koordynator zespołu osób zdolnych do wykonania zamówienia, Koordynator Zespołu Wykonawcy) oraz odpowiedzialnymi za realizację Umowy, są: (...)</p>
<p>ZAŁĄCZNIK NR 3 do SIWZ – UMOWA § 12. Wymagania związane z zatrudnieniem na umowę o</p>	<p>§ 12. Wymagania związane z zatrudnieniem na umowę o pracę w rozumieniu przepisów Kodeksu pracy</p> <p>1. Zamawiający wymaga, aby osoby wykonujące czynności, określone w</p>	<p>[usunięty]</p>

<p>w rozumieniu przepisów Kodeksu pracy</p>	<p>Załączniku nr 12 do Umowy, były zatrudnione przez Wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie umowy o pracę, w pełnym wymiarze czasu pracy przez cały okres trwania Umowy.</p> <p>2. W trakcie realizacji Umowy Zamawiający uprawniony jest do wykonywania czynności kontrolnych wobec Wykonawcy odnośnie do spełniania przez Wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności wskazanych w Załączniku nr 12 do Umowy. Zamawiający uprawniony jest w szczególności do żądania:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) oświadczenia Wykonawcy lub podwykonawcy o zatrudnieniu osób wykonujących czynności określone w zakresie wskazanym w Załączniku nr 12 do Umowy; 2) poświadczonej za zgodność z oryginałem kopii umowy o pracę osób wykonujących czynności określone w zakresie wskazanym w Załączniku nr 12 do Umowy; 3) innych dokumentów zawierających informacje, w tym dane osobowe, niezbędne do weryfikacji zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, w szczególności imię i nazwisko zatrudnionego pracownika, datę zawarcia umowy o pracę, rodzaj umowy o pracę, wymiar etatu oraz zakres obowiązków pracownika. <p>3. Wyniki kontroli, o której mowa w ust. 2, zawarte zostaną w sporządzonym i podpisanym przez upoważnionych przedstawicieli Stron Protokole kontroli, którego wzór stanowi Załącznik nr 3 do Umowy.</p> <p>4. Zamawiający zastrzega sobie prawo do wystąpienia o przeprowadzenie kontroli do Państwowej Inspekcji Pracy.</p> <p>5. Zamawiający wymaga, aby Wykonawca na potrzeby kontroli prawidłowości wykonania ciążących na nim zobowiązań, o których mowa w ust. 1, najpóźniej do 20-go dnia miesiąca następującego po każdym miesiącu kalendarzowym, w którym nastąpiło zawarcie Umowy, w całym okresie trwania Umowy oraz w dniu</p>	
---	--	--

podpisania Protokołu odbioru ostatniego Wniosku o asystę złożył:

1) oświadczenie Wykonawcy lub podwykonawcy o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności wskazanych w Załączniku nr 12 do Umowy. Oświadczenie to powinno zawierać w szczególności: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie, że objęte oświadczeniem czynności wykonują osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę wraz ze wskazaniem liczby tych osób, imion i nazwisk tych osób, rodzaju umowy o pracę i wymiaru etatu oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu Wykonawcy lub podwykonawcy. Wzór oświadczenia stanowi Załącznik nr 4 do Umowy (wzór 1);

2) poświadczone za zgodność z oryginałem odpowiednio przez Wykonawcę lub podwykonawcę kopie umów o pracę osób wykonujących w trakcie realizacji Umowy czynności, których dotyczy ww. oświadczenie Wykonawcy lub podwykonawcy (wraz z dokumentem regulującym zakres obowiązków, jeżeli został sporządzony). Kopie umów powinny zostać zanonimizowane w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami z zakresu ochrony danych osobowych (tj. w szczególności bez adresów, nr PESEL pracowników). Imię i nazwisko pracownika nie podlega anonimizacji. Informacje takie jak: data zawarcia umowy, rodzaj umowy o pracę i wymiar etatu powinny być możliwe do zidentyfikowania;

3) poświadczone za zgodność z oryginałem odpowiednio przez Wykonawcę lub podwykonawcę kopie dowodów potwierdzających zgłoszenie pracowników przez pracodawcę do ubezpieczeń społecznych, zanonimizowane w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1781) (w pierwszym okresie rozliczeniowym). Imię i nazwisko

- 4) zaświadczenie właściwego oddziału ZUS, potwierdzające opłacanie przez Wykonawcę lub podwykonawcę składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne z tytułu zatrudnienia na podstawie umów o pracę za ostatni okres rozliczeniowy (w następujących okresach rozliczeniowych);
- 5) oświadczenie Wykonawcy lub podwykonawcy dotyczące stosowania przepisów wynikających z aktualnych aktów wykonawczych do ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2018 r. poz. 2177, z późn. zm.), w zakresie najniższego wynagrodzenia za pracę. Wzór oświadczenia stanowi Załącznik nr 4 do Umowy (wzór 2).
6. Za nieprzedłożenie przez Wykonawcę w wyznaczonym przez Zamawiającego terminie kompletu dokumentów, o których mowa w ust. 5, potwierdzających spełnienie przez Wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę w terminach, o których mowa w ust. 5, Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną na zasadach określonych w § 10 ust. 1 pkt 8) Umowy.
7. Jeżeli opóźnienie w przedłożeniu przez Wykonawcę kompletu dokumentów, o których mowa w ust. 5, w stosunku do terminu, o którym mowa w ust. 5, będzie dłuższe niż 14 dni, będzie traktowane jako niespełnienie obowiązku zatrudnienia pracowników na podstawie umowy o pracę, Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną na zasadach określonych w § 10 ust. 1 pkt 9) Umowy.
8. Z tytułu niespełnienia przez Wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności wskazanych w Załączniku nr 12 do Umowy Zamawiający przewiduje sankcję w postaci obowiązku zapłaty przez Wykonawcę kary umownej w wysokości określonej w § 10 ust. 1 pkt 9) Umowy.

ZAŁĄCZNIK NR 3 do SIWZ – UMOWA § 13. Podwykonawstwo, Nazwa rozdziału	§ 13. Podwykonawstwo	§ 12. Podwykonawstwo
ZAŁĄCZNIK NR 3 do SIWZ – UMOWA § 14. Zmiany Umowy, Nazwa rozdziału	§ 14. Zmiany Umowy	§ 13. Zmiany Umowy
ZAŁĄCZNIK NR 3 do SIWZ – UMOWA § 14. Zmiany Umowy, ust. 4	4. Strony przewidują możliwość wprowadzenia zmian do Umowy, w przypadku gdy: (...) 5) w przypadku wystąpienia Siły Wyższej, o której mowa w § 17,	4. Strony przewidują możliwość wprowadzenia zmian do Umowy, w przypadku gdy: (...) 5) w przypadku wystąpienia Siły Wyższej, o której mowa w § 16,
ZAŁĄCZNIK NR 3 do SIWZ – UMOWA § 15. Odstąpienie od Umowy, Nazwa rozdziału	§ 15. Odstąpienie od Umowy	§ 14. Odstąpienie od Umowy
ZAŁĄCZNIK NR 3 do SIWZ – UMOWA § 15. Odstąpienie od Umowy, ust. 2	2. Do rażących naruszeń Umowy zalicza się w szczególności następujące przypadki: (...) 6) Jeżeli Wykonawca nie zatrudnił na umowę o pracę wszystkich osób, o których mowa w § 12 przez okres dłuższy niż łącznie 4 miesiące, z przyczyn leżących po stronie Wykonawcy; 7) nastąpiła zmiana składu Wykonawców, którzy wspólnie ubiegali się o udzielenie zamówienia i wspólnie je uzyskali. Powyższe nie dotyczy sytuacji, w której nastąpiła sukcesja uniwersalna; 8) Wykonawca naruszył zasady zachowania poufności Informacji Poufnych, o których mowa w § 19 Umowy; 9) Wykonawca naruszył wymagania bezpieczeństwa informacji, o których mowa w § 20 Umowy; 10) Wykonawca nie wykonał obowiązku, o którym mowa § 21 ust. 3 i 4 Umowy; 11) <i>Jeżeli Wykonawca po upływie 60 dni od dnia podpisania Umowy nie dokonał zatrudnienia zadeklarowanej osoby niepełnosprawnej, z przyczyn</i>	2. Do rażących naruszeń Umowy zalicza się w szczególności następujące przypadki: (...) 6) nastąpiła zmiana składu Wykonawców, którzy wspólnie ubiegali się o udzielenie zamówienia i wspólnie je uzyskali. Powyższe nie dotyczy sytuacji, w której nastąpiła sukcesja uniwersalna; 7) Wykonawca naruszył zasady zachowania poufności Informacji Poufnych, o których mowa w § 18 Umowy; 8) Wykonawca naruszył wymagania bezpieczeństwa informacji, o których mowa w § 19 Umowy; 9) Wykonawca nie wykonał obowiązku, o którym mowa § 20 ust. 3 i 4 Umowy; 10) <i>Jeżeli Wykonawca po upływie 60 dni od dnia podpisania Umowy nie dokonał zatrudnienia zadeklarowanej osoby niepełnosprawnej, z zastrzeżeniem sytuacji, o której mowa w § 4 ust. 23.</i>

	<i>leżących po stronie Wykonawcy, z zastrzeżeniem sytuacji, o której mowa w § 4 ust. 23.</i>	
ZAŁĄCZNIK NR 3 do SIWZ – UMOWA § 15. Zabezpieczenie należytego wykonania Umowy, Nazwa rozdziału	§ 16. Zabezpieczenie należytego wykonania Umowy	§ 15. Zabezpieczenie należytego wykonania Umowy
ZAŁĄCZNIK NR 3 do SIWZ – UMOWA § 17. Siła wyższa, Nazwa rozdziału	§ 17. Siła wyższa	§ 16. Siła wyższa
ZAŁĄCZNIK NR 3 do SIWZ – UMOWA § 18. Ochrona danych osobowych, Nazwa rozdziału	§ 18. Ochrona danych osobowych	§ 17. Ochrona danych osobowych
ZAŁĄCZNIK NR 3 do SIWZ – UMOWA § 18. Ochrona danych osobowych, Ust. 1-2	<ol style="list-style-type: none"> Wykonawca oświadcza, iż przed zawarciem niniejszej Umowy zapoznał się z Załącznikiem nr 13 do Umowy (Klauzula informacyjna RODO). Wykonawca oświadcza, iż przed zawarciem niniejszej Umowy wypełnił obowiązki informacyjne przewidziane w art. 13 lub art. 14 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych (RODO) oraz w zakresie określonym w Załączniku nr 13 do Umowy wobec każdej osoby fizycznej, od której dane osobowe bezpośrednio lub pośrednio Wykonawca pozyskał w celu wpisania jej do treści Umowy, jako dane osoby reprezentującej Wykonawcę lub działającej w jego imieniu przy realizowaniu Umowy. Wykonawca zobowiązuje się w przypadku wyznaczenia lub wskazania do działania przy wykonywaniu niniejszej Umowy osób innych niż wymienione w jej treści, najpóźniej wraz z przekazaniem Zamawiającemu danych osobowych tych osób, zrealizować obowiązki informacyjne w trybie art. 13 lub art. 	<ol style="list-style-type: none"> Wykonawca oświadcza, iż przed zawarciem niniejszej Umowy zapoznał się z Załącznikiem nr 12 do Umowy (Klauzula informacyjna RODO). Wykonawca oświadcza, iż przed zawarciem niniejszej Umowy wypełnił obowiązki informacyjne przewidziane w art. 13 lub art. 14 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych (RODO) oraz w zakresie określonym w Załączniku nr 12 do Umowy wobec każdej osoby fizycznej, od której dane osobowe bezpośrednio lub pośrednio Wykonawca pozyskał w celu wpisania jej do treści Umowy, jako dane osoby reprezentującej Wykonawcę lub działającej w jego imieniu przy realizowaniu Umowy. Wykonawca zobowiązuje się w przypadku wyznaczenia lub wskazania do działania przy wykonywaniu niniejszej Umowy osób innych niż wymienione w jej treści, najpóźniej wraz z przekazaniem Zamawiającemu danych osobowych tych osób, zrealizować obowiązki informacyjne w trybie art. 13 lub art. 14 RODO oraz określone w Załączniku nr 12 do Umowy.

Centrum Informatyki Statystycznej 4 RODO oraz określone w Załączniku

	nr 13 do Umowy.	
Załącznik NR 3 do SIWZ – UMOWA § 18. Ochrona danych osobowych, Ust. 7	7. Zamawiający wymaga od Wykonawcy podpisania Umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych, której wzór stanowi Załącznik nr 14 do Umowy.	7. Zamawiający wymaga od Wykonawcy podpisania Umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych, której wzór stanowi Załącznik nr 13 do Umowy.
Załącznik NR 3 do SIWZ – UMOWA § 19. Poufność danych i informacji, Nazwa rozdziału	§ 19. Poufność danych i informacji	§ 18. Poufność danych i informacji
Załącznik NR 3 do SIWZ – UMOWA § 19. Poufność danych i informacji, ust. 10	10. W przypadku udokumentowanego naruszenia zasad zachowania poufności Informacji Poufnych, Zamawiający naliczy karę umowną, o której mowa w § 10 ust. 1 pkt 11). W sytuacji, o której mowa w zdaniu pierwszym, Zamawiający będzie miał również prawo do odstąpienia od Umowy z przyczyn leżących po stronie Wykonawcy i naliczenia kary umownej, o której mowa w § 10 ust. 1 pkt 2).	10. W przypadku udokumentowanego naruszenia zasad zachowania poufności Informacji Poufnych, Zamawiający naliczy karę umowną, o której mowa w § 10 ust. 1 pkt 9). W sytuacji, o której mowa w zdaniu pierwszym, Zamawiający będzie miał również prawo do odstąpienia od Umowy z przyczyn leżących po stronie Wykonawcy i naliczenia kary umownej, o której mowa w § 10 ust. 1 pkt 2).
Załącznik NR 3 do SIWZ – UMOWA § 20. Wymagania bezpieczeństwa informacji, Nazwa rozdziału	§ 20. Wymagania bezpieczeństwa informacji	§ 19. Wymagania bezpieczeństwa informacji
Załącznik NR 3 do SIWZ – UMOWA § 20. Wymagania bezpieczeństwa informacji, Ust. 1-2	1. Wykonawca oświadcza, iż przed zawarciem Umowy zapoznał się z Załącznikiem nr 15 do Umowy (Wymagania bezpieczeństwa informacji dla kontrahentów i osób zewnętrznych) oraz zobowiązuje się do przestrzegania zawartych w nim wymagań. 2. W przypadku udokumentowanego naruszenia wymagań bezpieczeństwa informacji, Zamawiający naliczy karę umowną, o której mowa w § 10 ust. 1 pkt 12). W sytuacji, o której mowa w zdaniu pierwszym, Zamawiający będzie miał również prawo do odstąpienia od Umowy z przyczyn leżących po stronie Wykonawcy i naliczenia kary umownej, o której	1. Wykonawca oświadcza, iż przed zawarciem Umowy zapoznał się z Załącznikiem nr 14 do Umowy (Wymagania bezpieczeństwa informacji dla kontrahentów i osób zewnętrznych) oraz zobowiązuje się do przestrzegania zawartych w nim wymagań. 2. W przypadku udokumentowanego naruszenia wymagań bezpieczeństwa informacji, Zamawiający naliczy karę umowną, o której mowa w § 10 ust. 1 pkt 10). W sytuacji, o której mowa w zdaniu pierwszym, Zamawiający będzie miał również prawo do odstąpienia od Umowy z przyczyn leżących po stronie Wykonawcy i naliczenia kary umownej, o której mowa w § 10 ust. 1 pkt 2).

	mowa w § 10 ust. 1 pkt 2).	
ZAŁĄCZNIK NR 3 do SIWZ – UMOWA § 21. Konflikt interesów, Nazwa rozdziału	§ 21. Konflikt interesów	§ 20. Konflikt interesów
ZAŁĄCZNIK NR 3 do SIWZ – UMOWA § 21. Konflikt interesów, ust. 5	5. W przypadku braku spełnienia obowiązku, o którym mowa w ust. 3, Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną, w wysokości określonej w § 10 ust 1 pkt 13). W sytuacji, o której mowa w zdaniu pierwszym, Zamawiający będzie miał również prawo do odstąpienia od Umowy z przyczyn leżących po stronie Wykonawcy ze skutkiem natychmiastowym i naliczenia kary umownej, o której mowa w § 10 ust. 1 pkt 2).	5. W przypadku braku spełnienia obowiązku, o którym mowa w ust. 3, Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną, w wysokości określonej w § 10 ust 1 pkt 11). W sytuacji, o której mowa w zdaniu pierwszym, Zamawiający będzie miał również prawo do odstąpienia od Umowy z przyczyn leżących po stronie Wykonawcy ze skutkiem natychmiastowym i naliczenia kary umownej, o której mowa w § 10 ust. 1 pkt 2).
ZAŁĄCZNIK NR 3 do SIWZ – UMOWA § 22. Rozstrzygnięcie sytuacji spornych, Nazwa rozdziału	§ 22. Rozstrzygnięcie sytuacji spornych	§ 21. Rozstrzygnięcie sytuacji spornych
ZAŁĄCZNIK NR 3 do SIWZ – UMOWA § 23. Postanowienia końcowe, Nazwa rozdziału	§ 23. Postanowienia końcowe	§ 22. Postanowienia końcowe
ZAŁĄCZNIK NR 3 do SIWZ – UMOWA § 24. Załączniki do Umowy, Nazwa rozdziału	§ 24. Załączniki do Umowy	§ 23. Załączniki do Umowy
ZAŁĄCZNIK NR 3 do SIWZ – UMOWA § 23. Postanowienia końcowe, Tabela z listą załączników	(...) Załącznik nr 12 - Opis czynności, co do których Zamawiający wymaga zatrudnienia na podstawie umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres trwania Umowy nr CIS-WAZ.271.13.2020; Załącznik nr 13 - Informacje dotyczące przetwarzania danych osobowych w związku z realizacją umowy; Załącznik nr 14 - Umowa powierzenia	(...) Załącznik nr 12 - Informacje dotyczące przetwarzania danych osobowych w związku z realizacją umowy; Załącznik nr 13 - Umowa powierzenia przetwarzania danych osobowych; Załącznik nr 14 - Wymagania bezpieczeństwa informacji dla kontrahentów i osób zewnętrznych.

	przetwarzania danych osobowych; Załącznik nr 15 - Wymagania bezpieczeństwa informacji dla kontrahentów i osób zewnętrznych.	
Załącznik nr 3 do umowy nr CIS-WAZ.271.13.2020	<p style="text-align: center;"><i>Protokół kontroli</i></p> <p>realizacji wymogu przestrzegania zasad godnej pracy, wymogu klauzuli środowiskowej, <i>deklaracji zatrudnienia osoby z orzeczonym stopniem niepełnosprawności oraz osób, o których mowa w § 12 ust. 1 Umowy, wykonujących czynności określone Załączniku nr 12 do Umowy, w stosunku do których istnieje obowiązek zatrudnienia ich na umowę o pracę w rozumieniu przepisów Kodeksu pracy.</i></p> <p>Protokół kontroli z dnia w zakresie realizacji umowy nr CIS-WAZ.271.13.2020 za okres od dnia do dnia</p> <p>Ze strony Zamawiającego:</p> <p>1)</p> <p>.....</p> <p>2)</p> <p>.....</p> <p style="text-align: right;"><i>(imię i nazwisko) (stanowisko)</i></p> <p>Ze strony Wykonawcy:</p> <p>1)</p> <p>.....</p> <p>2)</p> <p>.....</p> <p style="text-align: right;"><i>(imię i nazwisko) (stanowisko)</i></p> <p>Ustalenia dotyczące realizacji wymogu przestrzegania zasad godnej pracy, wymogu klauzuli środowiskowej, <i>deklaracji zatrudnienia osoby z orzeczonym stopniem niepełnosprawności oraz osób, o których mowa w § 12 ust. 1 Umowy, wykonujących czynności określone Załączniku nr 12 do Umowy, w stosunku do których istnieje obowiązek zatrudnienia ich na umowę o pracę w rozumieniu przepisów Kodeksu pracy:</i></p>	<p style="text-align: center;"><i>Protokół kontroli</i></p> <p>realizacji wymogu przestrzegania zasad godnej pracy, wymogu klauzuli środowiskowej, <i>deklaracji zatrudnienia osoby z orzeczonym stopniem niepełnosprawności.</i></p> <p>Protokół kontroli z dnia w zakresie realizacji umowy nr CIS-WAZ.271.13.2020 za okres od dnia do dnia</p> <p>Ze strony Zamawiającego:</p> <p>1)</p> <p>.....</p> <p>2)</p> <p>.....</p> <p style="text-align: right;"><i>(imię i nazwisko) (stanowisko)</i></p> <p>Ze strony Wykonawcy:</p> <p>1)</p> <p>.....</p> <p>2)</p> <p>.....</p> <p style="text-align: right;"><i>(imię i nazwisko) (stanowisko)</i></p> <p>Ustalenia dotyczące realizacji wymogu przestrzegania zasad godnej pracy, wymogu klauzuli środowiskowej, <i>deklaracji zatrudnienia osoby z orzeczonym stopniem niepełnosprawności:</i></p> <p>1. W okresie objętym Protokołem kontroli Wykonawca:</p> <p>1) przestrzegat*/nie przestrzegat* zasad godnej pracy,</p> <p>2) dostarczył*/nie dostarczył* do Zamawiającego oświadczenie, że w trakcie realizacji przedmiotu Umowy przestrzegane były zasady godnej pracy,</p> <p>3) dostarczył* / nie dostarczył* Produkty wykonane w ramach realizacji Wniosku o asystę z dnia w formie</p> <p>4) zatrudniał*/nie zatrudniał* na umowę o pracę osobę/y niepełnosprawna/e, w pełnym wymiarze czasu pracy określonym w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o</p>

Centrum Informatyki Statystycznej w okresie objętym Protokołem

<p>kontroli Wykonawca:</p> <p>1) przestrzegat*/nie przestrzegat* zasad godnej pracy,</p> <p>2) dostarczył*/nie dostarczył* do Zamawiającego oświadczenie, że w trakcie realizacji przedmiotu Umowy przestrzegane były zasady godnej pracy,</p> <p>3) dostarczył* / nie dostarczył* Produkty wykonane w ramach realizacji Wniosku o asystę z dnia w formie</p> <p>...</p> <p>4) zatrudniał*/nie zatrudniał* na umowę o pracę osobę/y niepełnosprawna/e, w pełnym wymiarze czasu pracy określonym w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych,</p> <p>5) przedłożył*/nie przedłożył* następujące dokumenty/tów potwierdzające/ych zatrudnienie zadeklarowanych osób niepełnosprawnych</p> <p>..... (wykaz przedłożonych dokumentów)</p> <p>..... (wykaz przedłożonych dokumentów)</p> <p>6) zatrudniał*/nie zatrudniał* na umowę o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy osób, wskazanych w Załączniku nr 4 do Umowy wykonujących czynności, określonych w Załączniku nr 12 do Umowy, w stosunku do których istnieje obowiązek zatrudnienia ich na umowę o pracę w rozumieniu przepisów Kodeksu pracy.</p> <p>7) przedłożył*/nie przedłożył* następujące dokumenty/tów potwierdzające/ych zatrudnienie osób wskazanych w Załączniku nr 4 do Umowy:</p> <p>..... ; (Imię i nazwisko osoby wskazanej w Załączniku nr 4 do Umowy oraz wykaz przedłożonych dokumentów)</p>	<p>rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych,</p> <p>5) przedłożył*/nie przedłożył* następujące dokumenty/tów potwierdzające/ych zatrudnienie zadeklarowanych osób niepełnosprawnych</p> <p>..... (wykaz przedłożonych dokumentów)</p> <p>..... (wykaz przedłożonych dokumentów)</p> <p>6) przedłożył*/nie przedłożył* następujące dokumenty/tów potwierdzające/ych zatrudnienie osób wskazanych w Załączniku nr 4 do Umowy:</p> <p>.....; (Imię i nazwisko osoby wskazanej w Załączniku nr 4 do Umowy oraz wykaz przedłożonych dokumentów)</p> <p>.....; (Imię i nazwisko osoby wskazanej w Załączniku nr 4 do Umowy oraz wykaz przedłożonych dokumentów)</p> <p>.....; (Imię i nazwisko osoby wskazanej w Załączniku nr 4 do Umowy oraz wykaz przedłożonych dokumentów)</p> <p>.....; (Imię i nazwisko osoby wskazanej w Załączniku nr 4 do Umowy oraz wykaz przedłożonych dokumentów)</p> <p>.....; (Imię i nazwisko osoby wskazanej w Załączniku nr 4 do Umowy oraz wykaz przedłożonych dokumentów)</p> <p>Końcowy wynik kontroli:</p> <p>1. <u>W zakresie spełniania wymogu przestrzegania zasad godnej pracy:</u></p> <p>1) Zamawiający stwierdza, że wymóg przestrzegania zasad godnej pracy, w okresie objętym Protokołem, został zrealizowany zgodnie z wymaganiami określonymi w Umowie.*</p> <p>2) Zamawiający stwierdza, że wymóg przestrzegania zasad godnej pracy, w okresie objętym Protokołem, został zrealizowany niezgodnie z wymaganiami określonymi w Umowie.*</p> <p>Stwierdzone rozbieżności polegają na:**</p> <p>..... </p>
---	--

	<p>.....; (Imię i nazwisko osoby wskazanej w Załączniku nr 4 do Umowy oraz wykaz przedłożonych dokumentów); (Imię i nazwisko osoby wskazanej w Załączniku nr 4 do Umowy oraz wykaz przedłożonych dokumentów); (Imię i nazwisko osoby wskazanej w Załączniku nr 4 do Umowy oraz wykaz przedłożonych dokumentów) Końcowy wynik kontroli:</p> <p>1. <u>W zakresie spełnienia wymogu przestrzegania zasad godnej pracy:</u></p> <p>1) Zamawiający stwierdza, że wymóg przestrzegania zasad godnej pracy, w okresie objętym Protokołem, został zrealizowany zgodnie z wymaganiami określonymi w Umowie.*</p> <p>2) Zamawiający stwierdza, że wymóg przestrzegania zasad godnej pracy, w okresie objętym Protokołem, został zrealizowany niezgodnie z wymaganiami określonymi w Umowie.*</p> <p>Stwierdzone rozbieżności polegają na:**</p> <p>W związku ze stwierdzonymi rozbieżnościami Zamawiający:**</p> <p>2. <u>W zakresie spełnienia wymogu klauzuli środowiskowej:</u></p> <p>1) Zamawiający stwierdza, że wymóg klauzuli środowiskowej, w zakresie Produktów wykonanych w okresie objętym Protokołem, został zrealizowany zgodnie z wymaganiami określonymi w Umowie oraz we Wniosku o asystę.</p> <p>W celu weryfikacji spełnienia warunków klauzuli środowiskowej:</p> <p>a) o którym mowa w § 6 ust. 15, Wykonawca dostarczył Produkty w formie elektronicznej na adres poczty elektronicznej wskazany w Umowie lub na nośniku.*</p> <p>b) o którym mowa w § 6 ust. 16, Wykonawca dołączył do Sprawozdania, oświadczenie i dokument poświadczający, że dokumenty zostały wydrukowane na papierze ekologicznym, spełniającym warunki certyfikatu FSC.*</p> <p>2) Zamawiający stwierdza, że wymóg klauzuli środowiskowej, w zakresie Produktów wykonanych w okresie objętym Protokołem, został zrealizowany niezgodnie z wymaganiami określonymi w Umowie oraz we Wniosku o asystę.*</p> <p>Stwierdzone rozbieżności polegają na:**</p> <p>W związku ze stwierdzonymi rozbieżnościami Zamawiający:**</p> <p>3. <u>W zakresie spełnienia Deklaracji zatrudnienia osoby niepełnosprawnej:</u></p> <p>1) Zamawiający stwierdza, że deklaracja zatrudnienia osoby niepełnosprawnej w okresie objętym Protokołem, została zrealizowana zgodnie z wymaganiami określonymi w Umowie.*</p> <p>2) Zamawiający stwierdza, że deklaracja zatrudnienia osoby niepełnosprawnej, w okresie objętym Protokołem, została zrealizowana niezgodnie z wymaganiami określonymi w Umowie.*</p>	<p>W związku ze stwierdzonymi rozbieżnościami Zamawiający:**</p> <p>2. <u>W zakresie spełnienia wymogu klauzuli środowiskowej:</u></p> <p>1) Zamawiający stwierdza, że wymóg klauzuli środowiskowej, w zakresie Produktów wykonanych w okresie objętym Protokołem, został zrealizowany zgodnie z wymaganiami określonymi w Umowie oraz we Wniosku o asystę.</p> <p>W celu weryfikacji spełnienia warunków klauzuli środowiskowej:</p> <p>a) o którym mowa w § 6 ust. 15, Wykonawca dostarczył Produkty w formie elektronicznej na adres poczty elektronicznej wskazany w Umowie lub na nośniku.*</p> <p>b) o którym mowa w § 6 ust. 16, Wykonawca dołączył do Sprawozdania, oświadczenie i dokument poświadczający, że dokumenty zostały wydrukowane na papierze ekologicznym, spełniającym warunki certyfikatu FSC.*</p> <p>2) Zamawiający stwierdza, że wymóg klauzuli środowiskowej, w zakresie Produktów wykonanych w okresie objętym Protokołem, został zrealizowany niezgodnie z wymaganiami określonymi w Umowie oraz we Wniosku o asystę.*</p> <p>Stwierdzone rozbieżności polegają na:**</p> <p>W związku ze stwierdzonymi rozbieżnościami Zamawiający:**</p> <p>3. <u>W zakresie spełnienia Deklaracji zatrudnienia osoby niepełnosprawnej:</u></p> <p>1) Zamawiający stwierdza, że deklaracja zatrudnienia osoby niepełnosprawnej w okresie objętym Protokołem, została zrealizowana zgodnie z wymaganiami określonymi w Umowie.*</p> <p>2) Zamawiający stwierdza, że deklaracja zatrudnienia osoby niepełnosprawnej, w okresie objętym Protokołem, została zrealizowana niezgodnie z wymaganiami określonymi w Umowie.*</p>
--	---	---

	<p>ust. 16, Wykonawca dołączył do Sprawozdania, oświadczenie i dokument poświadczający, że dokumenty zostały wydrukowane na papierze ekologicznym, spełniającym warunki certyfikatu FSC.*</p> <p>2) Zamawiający stwierdza, że wymóg klauzuli środowiskowej, w zakresie Produktów wykonanych w okresie objętym Protokołem, został zrealizowany niezgodnie z wymaganiami określonymi w Umowie oraz we Wniosku o asystę.*</p> <p>Stwierdzone rozbieżności polegają na:** </p> <p>W związku ze stwierdzonymi rozbieżnościami Zamawiający:** </p> <p>3. <u>W zakresie spełnienia Deklaracji zatrudnienia osoby niepełnosprawnej:</u></p> <p>1) Zamawiający stwierdza, że deklaracja zatrudnienia osoby niepełnosprawnej w okresie objętym Protokołem, została zrealizowana zgodnie z wymaganiami określonymi w Umowie.*</p> <p>2) Zamawiający stwierdza, że deklaracja zatrudnienia osoby niepełnosprawnej, w okresie objętym Protokołem, została zrealizowana niezgodnie z wymaganiami określonymi w Umowie.*</p> <p>Stwierdzone rozbieżności polegają na:** </p> <p>W związku ze stwierdzonymi rozbieżnościami Zamawiający:** </p> <p>4. <u>W zakresie zatrudnienia osób, wskazanych w Załączniku nr 4 do Umowy wykonujących czynności, o których mowa w Załączniku nr 12 do Umowy:</u></p> <p>1) Zamawiający stwierdza, że wymóg zatrudnienia osób, wskazanych w</p>	<p>Stwierdzone rozbieżności polegają na:** </p> <p>W związku ze stwierdzonymi rozbieżnościami Zamawiający:** </p>
--	---	---

	<p>Załączniku nr 4 do Umowy wykonujących czynności określonych w Załączniku nr 12 do Umowy, w okresie objętym Protokołem, został zrealizowany zgodnie z wymaganiami określonymi w Umowie.*</p> <p>2) Zamawiający stwierdza, że wymóg zatrudnienia osób, wskazanych w Załączniku nr 4 do Umowy wykonujących czynności określonych w Załączniku nr 12 do Umowy, w okresie objętym Protokołem, został zrealizowany niezgodnie z wymaganiami określonymi w Umowie.*</p> <p>Stwierdzone rozbieżności polegają na:**</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>W związku ze stwierdzonymi rozbieżnościami Zamawiający:**</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	
<p>Załącznik nr 4 do umowy nr CIS-WAZ.271.13.2020</p>	<p>Oświadczenie wykonawcy lub podwykonawcy o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności wskazane w Załączniku nr 12 do Umowy oraz osoby z orzeczonym stopniem niepełnosprawności*</p> <p>(Wzór 1)</p> <p>Warszawa, dnia OŚWIADCZENIE</p> <p>..... Podmiot składający oświadczenie</p> <p>[tabela]</p> <p>1. Oświadczam, że zatrudniam na umowę o pracę poniżej wymienione osoby:</p> <p>2. Oświadczam, że zatrudniam na umowę o pracę osobę z orzeczonym stopniem niepełnosprawności*</p>	<p>Oświadczenie wykonawcy lub podwykonawcy o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę oraz osoby z orzeczonym stopniem niepełnosprawności*</p> <p>(Wzór 1)</p> <p>Warszawa, dnia OŚWIADCZENIE</p> <p>..... Podmiot składający oświadczenie</p> <p>[tabela usunięta]</p> <p>1. Oświadczam, że zatrudniam na umowę o pracę osobę z orzeczonym stopniem niepełnosprawności*</p>
<p>Załącznik nr 12 do umowy nr CIS-WAZ.271.13.2020</p>		<p>[usunięty w całości]</p>

Załącznik nr 13 do umowy nr CIS-WAZ.271.13.2020	Załącznik nr 13 do umowy nr CIS-WAZ.271.13.2020	Załącznik nr 12 do umowy nr CIS-WAZ.271.13.2020
Załącznik nr 14 do umowy nr CIS-WAZ.271.13.2020	Załącznik nr 14 do umowy nr CIS-WAZ.271.13.2020	Załącznik nr 13 do umowy nr CIS-WAZ.271.13.2020
Załącznik nr 15 do umowy nr CIS-WAZ.271.13.2020	Załącznik nr 15 do umowy nr CIS-WAZ.271.13.2020	Załącznik nr 14 do umowy nr CIS-WAZ.271.13.2020

DYREKTOR
Centrum Informatyki Statystycznej

Marcin Piekarek

Centrum Informatyki Statystycznej

Aleja Niepodległości 208, 00-925 Warszawa
tel. 22 608 31 44
cissek@stat.gov.pl
cis.stat.gov.pl